

## VERBALE DI ACCORDO PREMIALITA' COLLETTIVA PER IL 2022

Il giorno 25 novembre 2022, presso la sede della società ECOSINERGIE in San Vito al Tagliamento (PN), Via Clauzetto 42, si sono incontrati:

- Il Dott. Alberto Commessatti in qualità di Presidente della società ECOSINERGIE assistito da Confindustria Alto Adriatico nelle persone della Dott.ssa Elisabetta Sacilotto e della Dott.ssa Maria Grimaldi.
- Le OO.SS di categoria UIL TRASPORTI e FP CISL rappresentati rispettivamente da Cipriani Michele e Montalbano Salvatore.

Premesso che

- a) L'art.12 del Decreto Legge Aiuti Bis, convertito nella Legge 21.09.2022 n. 142, ha nuovamente modificato l'importo relativo di cui all'art 51 comma 3 del TUIR che quindi viene integrato consentendo al datore di lavoro l'erogazione di buoni spesa e buoni carburanti in misura pari a 600 euro, purché erogati nell'anno 2022;
- b) L' articolo 2 del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21 convertito con modificazioni dalla L. 20 maggio 2022, n. 51 ha altresì inserito nell'ambito di applicazione dell'articolo 51, comma 3, ultimo periodo, del TUIR, i buoni benzina corrisposti dai datori di lavoro privati ai propri lavoratori dipendenti per i rifornimenti di carburante per l'autotrazione (benzina, gasolio, GPL e metano), implementando la soglia di non imponibilità già prevista dalla norma citata, in misura pari a 200 euro;
- c) L'accordo di rinnovo del CCNL Igiene Ambientale del 18 maggio us ha previsto l'erogazione dei buoni benzina in misura pari a 130 euro per il personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) Al personale in servizio nel periodo di paga nel mese di dicembre 2022(erogazione entro il 12 gennaio 2023) verrà corrisposta una erogazione ai sensi delle su richiamate disposizioni di legge nelle seguenti misure:
  - a) 1.050 euro in voucher buoni spesa / rimborsi/ versamenti;
- 3) Il credito di 1.050 euro verrà inserito nella piattaforma welfare Edenred, che verrà introdotta sempre nel mese di dicembre 2022.
- 4) L'importo nelle misure indicate ai punti precedenti spetterà ai lavoratori in servizio assunti a tempo determinato, indeterminato e con rapporto di somministrazione in proporzione al periodo lavorato nel corso del 2022, con maturazione in ratei mensili in base al periodo lavorato, ritenendosi la maturazione per il mese intero nel caso di prestazione con diritto alla retribuzione per oltre 15 giorni per ciascun periodo di paga (per i lavoratori assunti dopo il 15 del mese non verrà calcolato il mese e il calcolo partirà dal mese successivo).
- 5) Nel caso in cui il beneficiario non abbia utilizzato l'intero importo figurativo a sua disposizione la quota di credito non fruita non potrà essere in alcun caso monetizzata né convertita in un trattamento di altro genere. Tale credito residuo potrà essere utilizzato entro e non oltre il 31.12.2023; decorsa tale data gli eventuali importi residui verranno versati alla previdenza complementare PREVIAMBIENTE per tutti i lavoratori.

*A.C.*

*De*

*SS*

*lle*

*M*

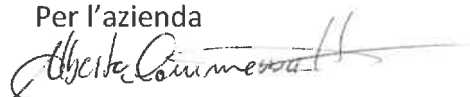
*A*

*SS*

- 6) Nel caso di lavoratori somministrati il credito residuo dovrà essere utilizzato entro la scadenza dei rispettivi contratti di somministrazione e comunque entro e non oltre il 31.12.2023. La quota di credito residuo entro tale termine verrà azzerata.
- 7) Il presente accordo ha natura negoziale, afferisce esclusivamente all'anno 2022, ed è quindi sostitutivo dell'importo CRA ed ERAP previsto dall'articolo 2 del CCNL Igiene Ambientale con riferimento all'anno 2022, esaurendo la contrattazione per il periodo indicato, nonché natura di una tantum non avente riflessi sulla retribuzione diretta indiretta e differita.

Letto, confermato e sottoscritto

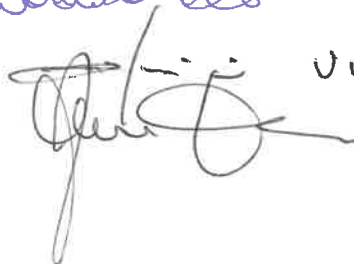

Per l'azienda



Per OO.SS

~~Sindacato~~ CISL FP

Dirigenti sindacali

 UILT UIL 

Per Confindustria Alto Adriatico

